

OS DESAFIOS NA CONCESSÃO DE BENEFÍCIOS





VISÃO GERAL DO RPPS

Além da concessão de benefícios os RPPS também são responsáveis por inúmeras outras funções



GESTÃO ADMINISTRATIVA

- Gestão de Pessoal;
- Licitações;
- Expedição de atos administrativos.



GESTÃO CONTÁBIL/ORÇAMENTÁRIA

- Emissão empenhos;
- Realização de pagamentos.



CONTROLE

- Controle Interno;
- Unidade de Controle Interno;
- Conselho Deliberativo;
- Conselho Fiscal.



CONTROLE EXTERNO

- Prestação de Contas aos TCE's;
- Ministério Público;
- Câmara Municipal;
- Sociedade (redes sociais).



ÓTICA FINANCEIRA

- Receber as contribuições dos entes empregadores;
- Gerir a aplicação dos recursos disponíveis;
- Realizar os pagamentos dos seus fornecedores e colaboradores.

A hand is holding a crystal ball that reflects a sunset over a lake. The scene is captured in a close-up, shallow depth-of-field shot. The crystal ball is the central focus, showing a clear reflection of the sun setting behind a line of trees on the far shore of a body of water. The background is a soft, out-of-focus landscape with warm, golden light from the setting sun. The overall mood is serene and contemplative.

CONCESSÃO DE BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS

É a razão de ser do RPPS

**REFORMA
DA
PREVIDÊNCIA
EC 103/2019**

ORDEM E PROGRESSO

**COM
OU
SEM
REFORMA DA
PREVIDÊNCIA???**

CONCESSÃO DE APOSENTADORIAS:

- Verificação do Direito adquirido;
 - Regra mais benéfica;
- Informar TODAS as regras que o servidor tem direito;
- Informar as datas a partir das quais o servidor pode se aposentar.

- Deferir os requerimentos sobre o abono de permanência;
- Formalizar os processos de concessão de aposentadoria;
- Acompanhar os registros junto ao TCE
Requerer o COMPREV.

PRINCIPAIS DESAFIOS:

- 1 – Falta de CTC;
- 2 – Vínculos não reconhecidos;
- 3 – Dificuldade de entendimento;
- 4 – Escolha da regra mais benéfica;
- 5 – Pouca informação; (Falta de Educação Previdenciária)
- 6 – Judicialização.



SOLUÇÕES FOUR INFO



FourPrev

INSTITUTO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DA FOUR INFO



10

GT



 PREVIDENCIÁRIO	 FOLHA DE PAGAMENTO	 PROTOCOLO	 PERÍCIA	 ARRECADAÇÃO	 COMPREV	 CONFIGURAÇÕES
---	---	---	--	--	--	--





RECIBO DE
PAGAMENTO



INFORME DE
RENDIMENTOS



RECADASTRAMENTO
ONLINE



PROVA DE VIDA



SIMULAÇÃO DE
APOSENTADORIA



TEMPO DE
CONTRIBUIÇÃO



DEMONSTRATIVO DE
CONTRIBUIÇÕES



CERTIDÃO DE TEMPO
DE CONTRIBUIÇÃO



PROTOCOLO



DOCUMENTOS
DIGITAIS



ELEIÇÕES



AGENDAMENTO DE
ATENDIMENTO



INFORMAÇÕES DO
RPPS



CONCESSÃO DE PENSÕES

- Habilitar os dependentes com direito à pensão;
- Controlar o tempo de recebimento das pensões;
- Verificar a possibilidade de acúmulo com outros benefícios EC 103 – Art. 24.

- Calcular a cota parte de cada dependente;
- Acompanhar o registro das pensões no TCE's;
- Requerer a compensação previdenciária.

PRINCIPAIS DESAFIOS:

- 1 – Não formalização das uniões afetivas (casamento, união estável, uniões não formalizadas);
- 2 – Habilitação dos dependentes;
- 3 – Falta de documentação comprobatória da condição de dependentes;
- 4 – Judicialização.

CÁLCULOS:

- Registrar as bases contributivas dos servidores;
- Realizar o cálculo das aposentadorias de acordo com a regra escolhida pelo servidor;
 - Reajustar os benefícios (paridade – regime geral);
- Verificar o cumprimento do teto na hipótese de acúmulo de benefícios.

PRINCIPAIS DESAFIOS:

- 1 – Base de dados inconsistente e/ou inexistente;
- 2 – Restrição de acesso pelo Executivo à base de dados;
- 3 – Falta de compreensão do segurado;
- 4 – Pluralidade de fórmulas de cálculo;
- 5 – Falta de clareza do texto legal das bases a serem incorporadas na aposentadora integral;
- 6 – Judicialização.

CONCESSÃO DE REAJUSTE DE ACORDO COM A REGRA DE APOSENTADORIA OU PENSÃO:

- 1 – Reajuste pelo regime geral
- 2 – Reajuste paridade
- 3 – Reajuste de acordo com a lei local

PRINCIPAIS DESAFIOS:

- 1 – concessão de reajustes sem fixação de regra clara de reajuste;**
- 2 – inexistência de previsão legal;**
- 3 – histórico sem observância dos reajustes;**
- 4 – ausência de sistema de Folha de Pagamento específico para RPPS.**



COMPREV

- Requerer a compensação previdenciária dos benefícios concedidos.

- Pagar a compensação previdenciária

PRINCIPAIS DESAFIOS

- 1 – Falta de pessoal capacitado;
- 2 – Rotatividade de pessoal;
- 3 – Documentação inexistente;
- 4 – Demora homologação do benefício pelos TCE's.



RECADASTRAMENTO ONLINE



RECADASTRAMENTO:

- Realizar periodicamente (no máximo a cada 3 anos) o recadastramento dos servidores ativos;
- Realizar periodicamente o recadastramento dos inativos e pensionistas;
- **IMPORTÂNCIA** – base atualizada para o cálculo atuarial;
- Cadastrar os servidores admitidos para cargo de provimento efetivo.

PRINCIPAIS DESAFIOS:

- 1 – Resistência dos servidores;
- 2 – Falta de regulamentação;
- 3 – Falta de colaboração do Executivo/Legislativo/Autarquias;
- 4 – Carência de pessoal;
- 5 – Terceirização com valores altos.

PROVA DE VIDA:

Realizar **ANUALMENTE** a prova de vida dos **APOSENTADOS E PENSIONISTAS**.



PRINCIPAIS DESAFIOS:

- 1 – Idade dos beneficiários;
- 2 – Fraudes;
- 3 – Dificuldade de acesso à aplicativos.

ACÚMULO DE BENEFÍCIOS:

Verificar quando da concessão de TODAS as aposentadorias e pensões se há acúmulo de benefícios.

ART. 24 da EC 103.

PRINCIPAIS DESAFIOS:

- 1 – Falta de conhecimento;
- 2 – Controle precário;
- 3 – Grande redução valor dos benefícios;
- 4 – Alteração constante nos cálculos;
- 5 – Necessidade de acompanhamento.

EM RAZÃO DO ACÚMULO DE BENEFÍCIOS OS VALORES DEVEM SER ANALISADOS NOVAMENTE SEMPRE QUE HOVER:

A) REAJUSTE DO SALÁRIO MÍNIMO

B) REAJUSTE CONCEDIDO AOS APOSENTADOS (PRINCIPALMENTE PARA AQUELES CUJO REAJUSTE SE DÁ COM PARIDADE COM OS ATIVOS)

C) Fundamento legal Portaria 1.467 – Art.165§ 6º, IV

Vejamos:

IV - não alteram o critério legal e original de reajustamento ou revisão do benefício que deverá ser aplicado sobre o valor integral para posterior recálculo do valor a ser pago em cada competência a cada beneficiário.

Exemplo:

Inativo recebe aposentadoria de R\$ 4.500,00 com direito a paridade, cônjuge falece em agosto de 2024 e deixa uma pensão no valor de R\$ 5.000,00. Qual valor será recebido em razão do acúmulo?

- Escolhe o benefício de maior valor, no caso, a pensão de R\$ 5.000,00
- Informativo Mensal SPREv Setembro/2023 (pág. 12)

Sobre o valor da aposentadoria (**R\$4.500,00**), por ser o benefício de menor valor, será aplicado os critérios do acúmulo de benefícios que, quando do falecimento (08/2024), serão assim reduzidos.

VALOR ORIGINAL R\$ 4.500,00			
FAIXA	BASE	%	VALOR BENEFÍCIO
Até 1.412,00	1.412,00	100%	1.412,00
De 1.412,01 a 2.824,00	1.411,99	60%	847,19
De 2.824,01 a 4.236,00	1.411,99	40%	564,79
De 4.236,01 a 4.500,00	263,99	20%	52,79
	TOTAL		2.876,77

Em Janeiro 2025 o salário mínimo foi reajustado e a aposentadoria permaneceu em R\$ 4.500,00 (paridade).

VALOR ORIGINAL R\$ 4.500,00			
FAIXA	BASE	%	VALOR BENEFÍCIO
Até 1.518,00	1.518,00	100%	1.518,00
De 1.518,01 a 3.036,00	1.517,99	60%	910,79
De 3.036,01 a 4.500,00	1.463,99	40%	585,59
	TOTAL		3.014,38

JANEIRO/2025 REAJUSTE RGPS 4,77%

VALOR BASE R\$ 4.714,65

FAIXA	BASE	%	VALOR BENEFÍCIO
Até 1.518,00	1.518,00	100%	1.518,00
De 1.518,01 a 3.036,00	1.517,99	60%	910,79
De 3.036,01 a 4.714,65	1.678,63	40%	671,45
	TOTAL		3.100,24

Em Fevereiro 2025 a aposentadoria foi reajustado para em 15% e o valor passou a ser de R\$ 5.175,00 (paridade). Em razão da aposentadoria permanecer como melhor benefício não há necessidade de realizar o acúmulo novamente.

VALOR ORIGINAL R\$ 4.500,00

Valor original	4.500,00	DIFERENÇA R\$
Com redução 08/2024	2.876,77	-1.623,23
Reajuste mínimo 01/2025	3.100,24	+ R\$223,47

BENEFÍCIOS DE AUXÍLIO DOENÇA – AFASTAMENTO LICENÇA MATERNIDADE:

**Não é mais possível conceder o auxílio doença e
salário maternidade pelos RPPS.**